

## Table des matières

<i>Préface</i> .....	9
<i>Introduction</i> .....	15

### *Première partie*

## **CONTEXTE D'APPARITION ET PREMIÈRES CONTROVERSES**

### *Chapitre I*

#### **SOCIOHISTOIRE DE LA DÉFINITION DU TRAVAIL COMME PERFORMANCE** .....

Une définition en relation avec l'histoire de la physiologie .....	37
<i>La physiologie, une discipline ancienne</i> .....	37
<i>Des origines grecques puis chrétiennes</i> .....	37
<i>Changement de paradigme à la renaissance</i> .....	38
<i>L'avènement de la physiologie contemporaine</i> .....	39
L'invention d'une physiologie de la performance industrielle .....	42
<i>Une invention franco-allemande</i> .....	43
<i>Quatre pionniers</i> .....	44
<i>Parcours de quatre pionniers de la physiologie industrielle</i> .....	44
<i>Les prémisses d'une science de la performance industrielle</i> .....	49

### *Chapitre II*

#### **PREMIÈRES CONTROVERSES** .....

Des controverses d'abord internes à la physiologie .....	53
Les implications sur l'épistémologie du travail (1870-1907) .....	55
<i>Les controverses dans les écrits populaires</i> .....	55
<i>Des productions intellectuelles fondatrices</i> .....	56
<i>L'usage des productions de physiologie par des penseurs révolutionnaires</i> .....	56
<i>L'usage par les « sciences du travail »</i> .....	57
<i>L'usage par les fondateurs des sciences sociales</i> .....	58

<i>Conclusion de la première partie</i> .....	63
---	----

Deuxième partie

**MIGRATION DE LA DÉFINITION AUX ÉTATS-UNIS  
ET NOUVEAUX REPRÉSENTANTS**

Chapitre III

<b>LE DÉPLACEMENT AUX ÉTATS-UNIS</b> .....	69
La formation des physiologistes américains en Europe .....	69
Émergence et institutionnalisation de la physiologie américaine .....	69
Un nouveau territoire pour la physiologie industrielle? .....	74
Quatre continuateurs de la physiologie industrielle .....	77
Frédéric Schiller Lee, le précurseur de la physiologie industrielle américaine .....	77
Walter Cannon : un nouvel architecte pour la physiologie industrielle (1871-1945) .....	79
Lawrence Joseph Henderson : un précurseur du management (1876-1942) .....	80
Hans Selye : le continuateur européen .....	81

Chapitre IV

<b>GÉNÉALOGIE D'UNE SCIENCE DE LA PERFORMANCE</b> .....	85
Des parcours marqués par une volonté de rupture avec la morale religieuse .....	85
L'influence de la morale catholique et protestante .....	85
Une volonté commune de rupture avec le fait religieux .....	87
Une rationalité instrumentale .....	88
Une « science de la performance » .....	90
Lee et la mesure du rendement musculaire .....	90
Walter Cannon et la mesure du rendement homéostatique .....	90
Henderson et la mesure du rendement sanguin (1924-1932) .....	91
Selye et la mesure du rendement endocrinien .....	92
Une science à double objectif .....	93
Des promoteurs internationaux de leur discipline .....	93
Des productions nombreuses mais mineures .....	93
D'intenses promoteurs de leur discipline .....	94
Une science à visée industrielle et biopolitique .....	96
La diffusion de nouvelles normes de travail .....	96
Une définition « industrielle » et « biopolitique » du travail .....	97
Conclusion de la deuxième partie .....	99

Troisième partie

**DIFFUSION ET IMPACT SUR LES MONDES SOCIAUX  
DU TRAVAIL**

Chapitre V

<b>DES ARCHITECTES DU MANAGEMENT</b> .....	105
F. S. Lee et la campagne de promotion pour une « nouvelle » gestion .....	105

<i>La promesse d'une « nouvelle gestion »</i> .....	106
<i>L'expérimentation durant la Première Guerre mondiale</i> .....	107
<i>Une deuxième campagne de promotion</i> .....	110
<i>La promotion de la physiologie industrielle américaine en Europe</i> .....	113
Le Harvard Fatigue Laboratory .....	115
<i>Nouveaux contextes, nouveaux réseaux d'acteurs</i> .....	115
<i>La création du « Henderson's Lab »</i> .....	117
<i>Un laboratoire à « double entrée »</i> .....	119
<i>La recherche d'un steady state</i> .....	119
<i>L'usine Hawthorne comme laboratoire social</i> .....	120
Les bases expérimentales d'une « nouvelle » gestion (1933-1946) .....	122
<i>Les bases expérimentales de la « théorie de la motivation »</i> .....	122
<i>De nouvelles théories du management</i> .....	123
<i>Une première expertise en gestion de la productivité au travail</i> .....	124
<i>Le développement de nouveaux laboratoires d'application</i> .....	126
Hans Selye et la continuité européenne (1945-1960) .....	128
<i>Une stratégie de diffusion efficace</i> .....	128
<i>L'application à l'industrie</i> .....	130
Chapitre VI	
<b>LE MARCHÉ DU « STRESS » ET DU « RISQUE »</b> .....	133
Une nébuleuse de trois mondes sociaux .....	133
<i>La gestion individuelle de la performance</i> .....	133
<i>La gestion individuelle des pathologies industrielles</i> .....	135
<i>La gestion sociale des organisations</i> .....	136
Analyse sociologique et dynamique d'un marché de l'expertise .....	138
<i>Les temporalités sociales de construction du marché</i> .....	138
<i>Une dynamique d'institutionnalisation « internationaliste »</i> .....	139
<i>L'OIT, passerelle d'institutionnalisation de l'expertise en « stress au travail »</i> .....	140
<i>De l'international au national : l'exemple d'un expert français du stress au travail</i> .....	141
<i>Une rhétorique d'autorité et des stratégies de fermeture</i> .....	142
<i>Conclusion de la troisième partie</i> .....	145

#### Quatrième partie

### RÉCEPTION ET IMPACT SUR L'ÉPISTÉMOLOGIE CONTEMPORAINE DU TRAVAIL

#### Chapitre VII

#### LA LUTTE ÉPISTÉMOLOGIQUE

<b>AVEC LES « SCIENCES DU TRAVAIL HUMAIN »</b> .....	151
Des sciences du travail aux « sciences du travail humain » .....	151
<i>L'Organisation internationale du travail : passerelle des luttes épistémologiques</i> .....	152
<i>Le psychologue Charles Samuel Myers : un intermédiaire clé</i> .....	153
Création et institutionnalisation des « sciences du travail humain » .....	155

<i>Sociologie du travail et « fatigue au travail »</i> .....	155	
<i>Psychopathologie et psychodynamique du travail :</i>		
<i>« fatigue nerveuse » et « souffrance au travail »</i> .....	156	
<i>Une influence sur la fondation de la sociologie clinique</i> .....	159	
<i>La psychologie clinique du travail et la notion de « ressources psychosociales »</i> .....	160	
 <i>Chapitre VIII</i>		
<b>QUELLE ÉPISTÉMOLOGIE COMMUNE POUR LE TRAVAIL ?</b> .....	165	
<i>Les sciences du travail humain : des sciences sous influence</i> .....	165	
<i>Une stratégie de recherche qui reflète des fragilités de paradigmes</i> .....	165	
<i>Une tentative d'unir l'épistémologie des sciences du travail humain</i> .....	166	
<i>Des fragilités épistémologiques et des enjeux d'écoles</i> .....	166	
<i>Des enjeux d'écoles qui profitent à l'épistémologie adverse</i> .....	168	
<i>Une épistémologie qui a dû travailler à l'aveugle</i> .....	169	
<i>L'importance d'une reconnaissance d'un lien épistémologique historique</i> .....	169	
<i>Une définition essentialisée et parfois univoque du « travail »</i> .....	171	
 <i>Conclusion</i> .....		175
<i>Bibliographie</i> .....		181